



МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

О работе Мурманской областной
организации Профсоюза в период
изменения пенсионного
законодательства

2019г.



Конституция РФ

Статья 7

1. Российская Федерация - **социальное государство**, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.



2. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, **устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.**



Пенсионная реформа





Изменения в пенсионном законодательстве

3 октября 2018 года Президент Российской Федерации Владимир Путин подписал пакет федеральных законов, которыми внесены масштабные поправки в пенсионное законодательство, которые вступили в силу 1 января 2019 года.



ФЗ № 350 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»

Женщины

	год повышения	год рождения	возраст	год назначения
	2019	1964 (1 полугодие)	55 лет 6 месяцев	2019 (2 полугодие)
		1964 (2 полугодие)	55 лет 6 месяцев	2020 (1 полугодие)
	2020	1965 (1 полугодие)	56 лет 6 месяцев	2021 (2 полугодие)
		1965 (2 полугодие)	56 лет 6 месяцев	2022 (1 полугодие)
	2021	1966	58 лет	2024
	2022	1967	59 лет	2026
	2023	1968	60 лет	2028

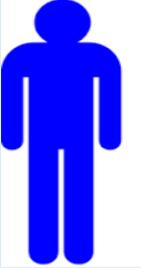
Мужчины

	год повышения	год рождения	возраст	год назначения
	2019	1959 (1 полугодие)	60 лет 6 месяцев	2019 (2 полугодие)
		1959 (2 полугодие)	60 лет 6 месяцев	2020 (1 полугодие)
	2020	1960 (1 полугодие)	61 год 6 месяцев	2021 (2 полугодие)
		1960 (2 полугодие)	61 год 6 месяцев	2022 (1 полугодие)
	2021	1961	63 года	2024
	2022	1962	64 года	2026
	2023	1963	65 лет	2028



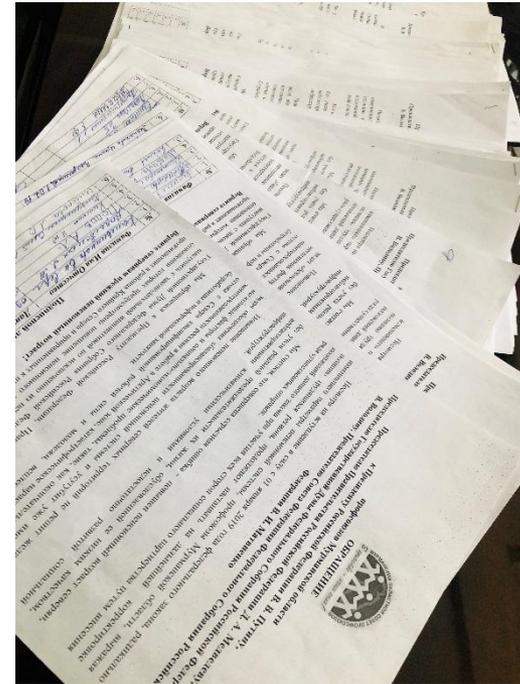
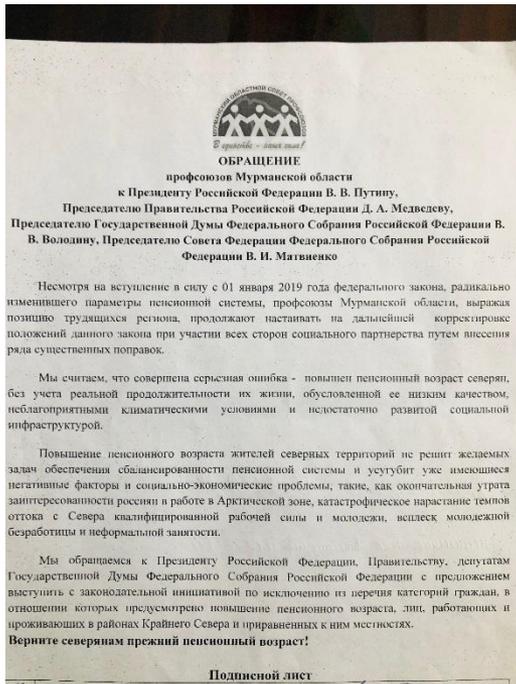
Северная пенсия в соответствии с изменениями

ФЗ № 350 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»

Женщины				
	год повышения	год рождения	возраст	год назначения
	2019	1969 (1 полугодие)	50 лет 6 месяцев	2019 (2 полугодие)
		1969 (2 полугодие)	50 лет 6 месяцев	2020 (1 полугодие)
	2020	1970 (1 полугодие)	51 год 6 месяцев	2021 (2 полугодие)
		1970 (2 полугодие)	51 год 6 месяцев	2022 (1 полугодие)
	2021	1971	53 года	2024
	2022	1972	54 года	2026
	2023	1973	55 лет	2028
Мужчины				
	год повышения	год рождения	возраст	год назначения
	2019	1964 (1 полугодие)	55 лет 6 месяцев	2019 (2 полугодие)
		1964 (2 полугодие)	55 лет 6 месяцев	2020 (1 полугодие)
	2020	1965 (1 полугодие)	56 лет 6 месяцев	2021 (2 полугодие)
		1965 (2 полугодие)	56 лет 6 месяцев	2022 (1 полугодие)
	2021	1966	58 лет	2024
	2022	1967	59 лет	2026
	2023	1968	60 лет	2028



Сбор подписей



Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства присоединяется к сбору подписей за исключения нынешнего возраста северянам.



Новые основания для досрочного назначения пенсии

Изменение условий досрочного выхода на пенсию педагогических и медицинских работников

25 лет педагогического стажа не изменился
25 (30) лет деятельность в здравоохранении



Год возникновения права на страховую пенсию по старости	Сроки назначения страховой пенсии по старости
2019*	не ранее чем через 12 месяцев со дня возникновения права на страховую пенсию по старости
2020*	не ранее чем через 24 месяцев со дня возникновения права на страховую пенсию по старости
2021	не ранее чем через 36 месяцев со дня возникновения права на страховую пенсию по старости
2022	не ранее чем через 48 месяцев со дня возникновения права на страховую пенсию по старости
2023 и последующие годы	не ранее чем через 60 месяцев со дня возникновения права на страховую пенсию по старости

* для лиц, которые выходят на пенсию в период с 1 января 2019 г. по 31.12.2020 года, предусмотрена льгота выхода на 6 месяцев



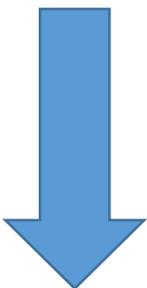
Пример

ЕСЛИ



25 лет педагогического стажа
в 2020 году

ТО



Срок назначения пенсии
через 1 год 6 месяцев

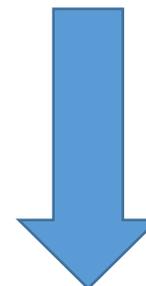


ЕСЛИ



25 лет педагогического стажа
в 2021 году

ТО



Срок назначения пенсии в
2024 году



Минимальные требования

Год	Минимальный стаж (лет)	Число баллов	Стоимость балла (руб.)
2016	7	9	
2017	8	11,4	
2018	9	13,8	81,49
2019	10	16,2	87,24
2020	11	18,6	93
2021	12	21	98,86
2022	13	23,4	104,69
2023	14	25,8	110,55
2024	15	28,2	116,63
2025	15	30	

Север

	Возраст выхода на пенсию (лет)	Необходимый стаж в годах	
		северный	общий страховой
Женщины	55	15 лет в районах КС или 20 лет в МКС	20
Мужчины	60		25



Средний размер пенсий за 2015-2017 год

Виды пенсий	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Страховая пенсия, руб.:	12380	12725	13306
по старости, руб.:	12830	13172	13762
по инвалидности, руб.:	7969	8177	8530
по потере кормильца, руб.:	7914	8166	8564
Пенсия по государственному пенсионному обеспечению, руб.:	8795	9170	9400
по старости, руб.:	10734	11229	11688
по инвалидности, руб.:	12067	12496	12654
по потере кормильца, руб.:	9445	9870	9987
за выслугу лет, руб.:	18916	19360	19956
Социальная, руб.:	8302	8645	8797
по старости, руб.:		5980	6187
по потере кормильца, руб.:		6310	6406
по инвалидности, руб.:	9572	9964	10111

http://www.pfrf.ru/files/id/press_center/godovoi_otchet/annual_report_2017_1.pdf



Отношение к пенсии



8% - хорошие знания
69% - на уровне общего представления
23% - ничего не знает о пенсионном обеспечении



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

20% - нулевые
финансовые знания



Только 25% населения России понимают, что человек в большей степени сам отвечает за то, чтобы размера его пенсии хватило для поддержания привычного уровня жизни, остальные надеются на государство*



79% считают бессмысленным планирование будущей пенсии в связи с возможными изменениями законодательства

* <http://www.ranepa.ru/images/News/2017-03/03-03-2017-gramotnost-pres.pdf>
<https://nafi.ru/analytics/44-rossiyan-ispytyvayut-potrebnost-v-povyshenii-finansovoy-gramotnosti/>



Мораторий накопительной части пенсии



ДО 2021 ГОДА



2001 год

Принято решение о запуске пенсионной реформы. Вдобавок к распределительной системе (работающей по принципу общего котла: взносы работающих граждан тратятся на выплаты пенсий старикам) внедряются страховая и накопительная пенсии.

Накопительная система позволит молодым поколениям россиян самим накопить будущую пенсию к тому времени, когда Россию накроет демографический кризис. Главный аргумент правительства того времени: к 2027-2028 годам число наемных работников и пенсионеров в России сравняется, а это значит – распределительную пенсионную систему ждет дефолт, малочисленные молодые поколения не смогут кормить стариков.



«Считаю абсолютно оправданным, что часть населения, молодые люди, будут иметь возможность самостоятельно накапливать определенные пенсионные ресурсы и иметь возможность распорядиться этими ресурсами»



Распределение взносов работодателя (22%):



16%
Страховая пенсия

Эти средства предназначались для выплаты пенсий пенсионерам



6%**
Накопительная пенсия

Эти средства не уходили на выплаты пенсионерам.

ОНИ ПРИНАДЛЕЖАТ ЛИЧНО ЗЛ



Накопительная пенсия формируется у ЗЛ 1967 г.р. и моложе.

Для ЗЛ 1966 г.р. и старше все взносы идут на страховую пенсию.

Характеристика	Страховая пенсия	Накопительная пенсия (пенсионные накопления)
1. Взнос работодателя (%)*	16%	6%**
2. Единица учета взносов	баллы	рубли
3. Наследование/правопреемство	нет	да
4. Инвестирование средств	нет	да
5. Управление средствами (выбор страховщика)	нет. Один страховщик – ПФР.	да По выбору ЗЛ – ПФР/НПФ.
6. Источники увеличения	Только индексация стоимости балла	Доход от инвестирования и иные***
7. Значение счета для ЗЛ	Только обязательства государства по выплате пенсии в будущем	Личный накопительный счет

*) До 2002 г. все отчисления работодателя предназначались для выплаты пенсий нынешним пенсионерам (распределительная система).

**) До 2014г и только для ЗЛ 1967 г.р. и моложе. Для ЗЛ 1966 г.р. и старше с 2005 г. направляются в страховую пенсию. В 2014-2016г.г. для всех ЗЛ отчисляются на формирование страховой пенсии (Федеральные законы №351-ФЗ от 4.12.2013г и №373-ФЗ от 14.12.2015г). С 2019г только для тех, кто сделал выбор в пользу накопительной пенсии.

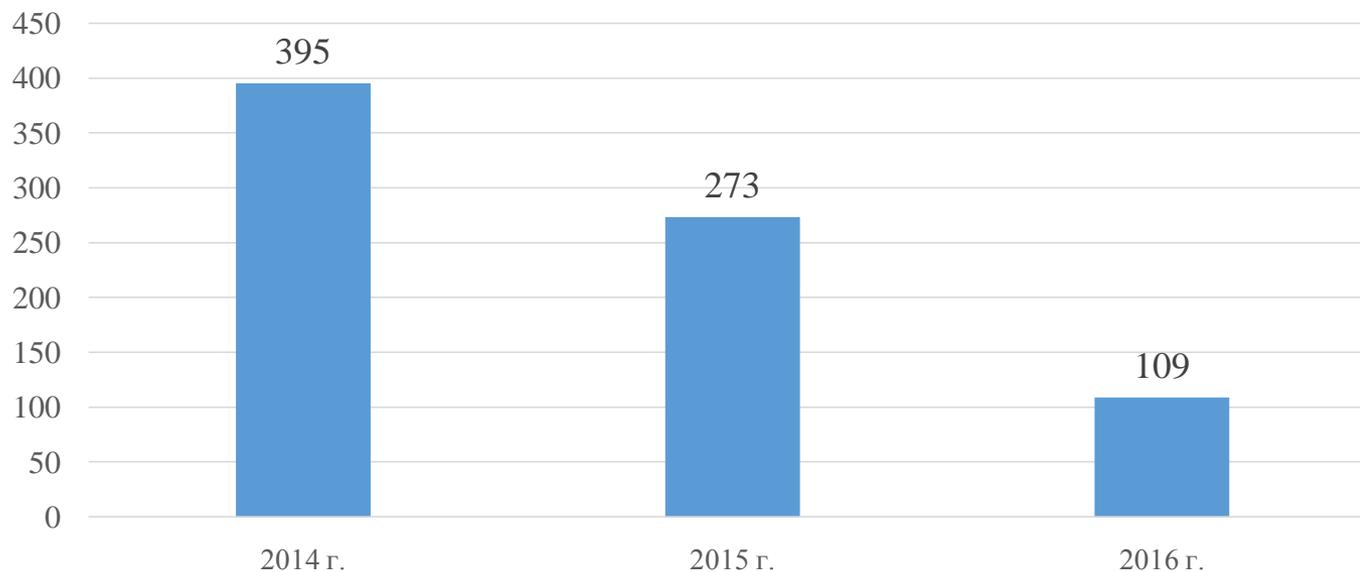
***) В качестве иных источников могут выступать средства от участия в программе Софинансирования (только для участников программы), а также материнского капитала.



Количество заключенных договоров



Количество договоров, шт.



Всего заключено более 2200 договоров



Стратегия до 2030 года

Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы до 2030 года, которая была принята Правительством Российской Федерации 25.12.2012 году

1. первый уровень – основывается на государственной пенсии в рамках государственной системы обязательного пенсионного страхования, которая формируется за счет страховых взносов и межбюджетных трансфертов из Федерального бюджета;
2. второй уровень – основывается на корпоративной пенсии, которая формируется работодателем при возможном участии работника на основании трудового и (или) коллективного договора либо отраслевого соглашения;
3. третий уровень – основывается на частной пенсии, которая формируется лично работником самостоятельно.





Корпоративная пенсионная программа (КПП)

В условиях кризиса в государственной пенсионной системе – единственный выход формировать дополнительную пенсию, организовывая и участвуя в корпоративных пенсионных программах.

Корпоративная пенсионная программа – заключается в том, что работодатель (Вкладчик) совместно с работником (Участником) или без участия работника формируют корпоративную негосударственную пенсию для работника.

Корпоративные пенсионные программы актуальны по следующим причинам:

Снижающиеся возможности государства по обеспечению достойного уровня пенсионного обеспечения своих граждан

Растущие потребности граждан в финансовом обеспечении после выхода на пенсию в связи со снижением государством поддержки пенсионеров в части обеспечения лекарствами, услуг ЖКХ и прочим

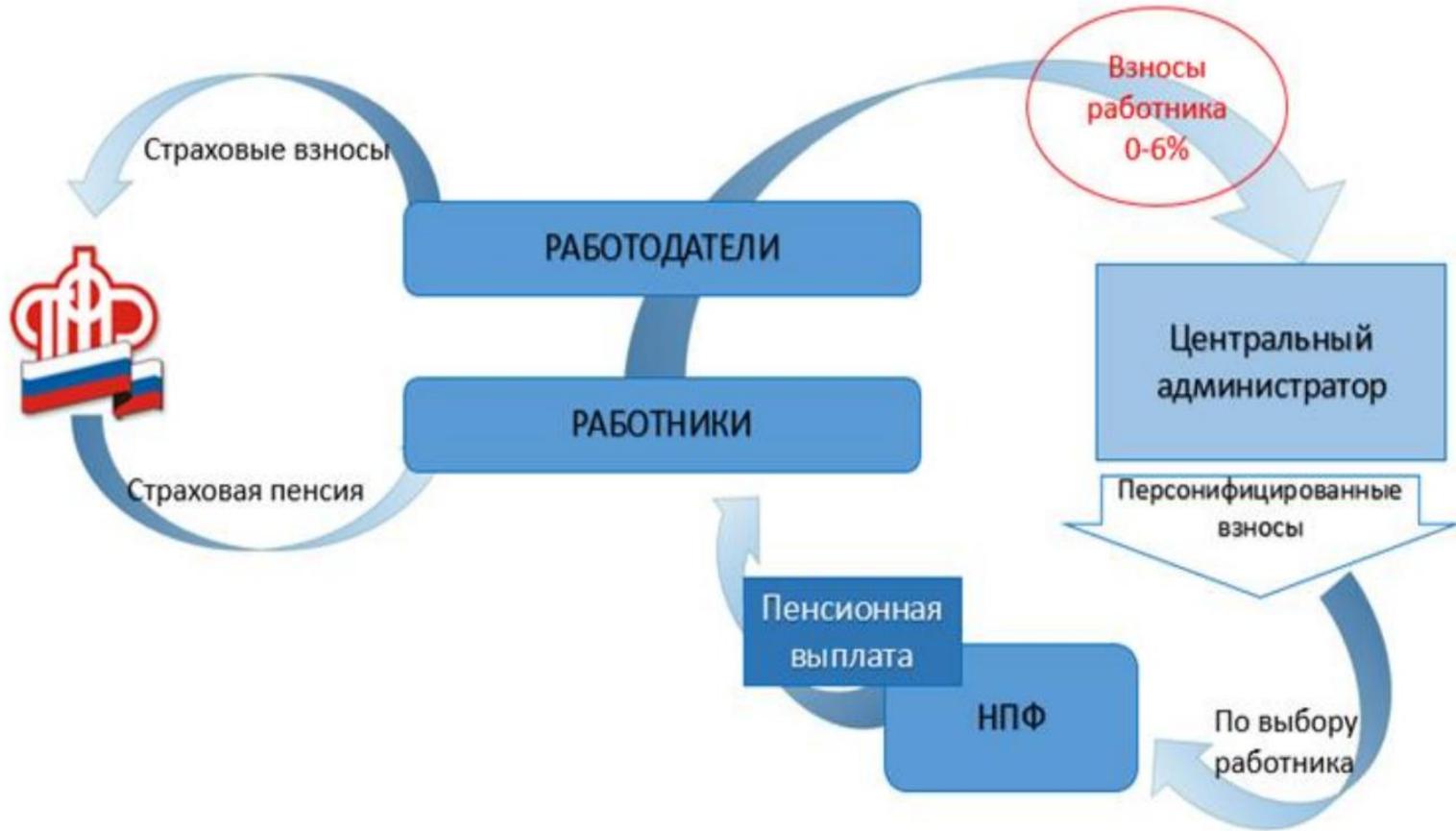
Отличительная особенность НПО - его добровольный характер. Негосударственное пенсионное обеспечение основано на добровольности выбора пенсионной программы и добровольных пенсионных взносах

Существующая система негосударственного пенсионного обеспечения позволяет за счет средств организации, с участием или без участия средств работника, при должном контроле со стороны государства сформировать дополнительную пенсию работнику

Принципы и правила участия в корпоративной пенсионной системе, объемы финансирования определяются организацией самостоятельно в зависимости от возможностей



ИПК



Планируется с 1 января 2020 года



Включение в ИПК



Автоподписка/авторегистрация

пункте 3 ст. 158 ГК РФ
говорится о том, что молчание
признается выражением воли
совершить

Добровольность вступления



Ричард Талер «если полисмейкеры хотят добиться от граждан желаемого экономического решения, не ограничивая при этом их свободу выбора, нужно подталкивать их в правильном направлении через ту опцию, которая предлагается по умолчанию»

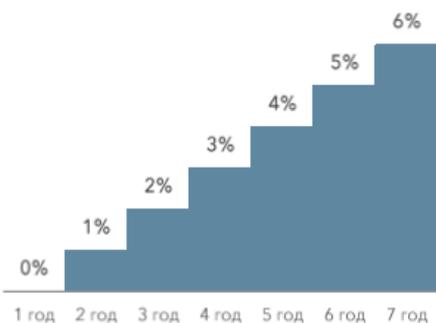


Индивидуальный пенсионный капитал (ИПК)

ВЗНОСЫ

- Взносы в ИПК будут взиматься с заработной платы самого работника от 0 до 6%
- Взносы будут поступать в НПФ
- Участие в системе ИПК автоматическое, для приостановки отчислений взносов необходимо подать заявление - «каникулы»
- Сохранность средств ИПК гарантируется АСВ
- Предусматривается налоговое стимулирование в виде снижения налога на доходы физических лиц

Автоматическое подключение к системе ИПК



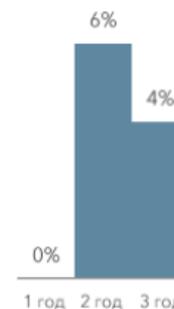
- Всех граждан к системе ИПК подключат автоматически, по умолчанию установив размер взноса в 0%. У тех, кто не определит размер взноса самостоятельно, он начнет автоматически повышаться на 1 п. п. в год, пока не достигнет 6%

Возможность приостановить уплату взносов «Каникулы»



- Работник может в любой момент приостановить уплату - в системе ИПК есть понятие «каникул» продолжительностью до 5 лет. «Каникулы» можно продлевать неограниченное количество раз

Возможность устанавливать и менять тариф



- Работник может сам определить размер своего взноса, этот размер не ограничен. Можно периодически менять размер взноса - как увеличивать, так и уменьшать

ПЕНСИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

- Минимальный срок выплат не менее 10 лет
- Срочная или пожизненная выплата - будет зависеть от объема накопленных средств

Возможность снятия части средств ПН досрочно

- За пять лет до достижения возраста выхода на пенсию клиент может изъять до 20% своих накоплений в случае возникновения чрезвычайных обстоятельств
- В случае тяжелого заболевания клиент сможет изъять всю сумму накоплению в любой момент



Изменение правового статуса ПФ РФ



Особенность: участие Профсоюзов и работодателей в каких-то вопросах, в том числе возможности управления средствами и так далее.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !